

INDEX

EGALITE HOMMES/FEMMES

AVRIL 2021

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

Cet index est incalculable car la population de l'Union Départementale des Associations Familiales du Haut-Rhin est très féminine. En effet, il n'y a pas assez d'hommes dans notre effectif pour comparer les données.

Nos métiers, tournés vers l'aide sociale et l'accompagnement des familles sont des métiers majoritairement féminins, où les candidatures masculines sont très faibles. Les formations menant à ces métiers comportent elles-mêmes peu de jeunes hommes.

La philosophie de l'UDAF est d'assurer l'égalité de traitement entre tous les collaborateurs que ce soit dans l'emploi, le recrutement, la sélection ou encore les promotions.

Elle lutte contre toute forme de discrimination et valorise l'évolution professionnelle des collaborateurs selon leurs compétences et leurs performances.

Elle s'attache à garantir l'égalité de traitement et des chances entre les femmes et les hommes en matière de recrutement :

- d'accès à la formation
- de promotion
- de rémunération
- de gestion des parcours professionnels.



Malgré une politique d'égalité salariale engagée depuis des années, les indicateurs permettant d'établir l'index Egalité Femmes-Hommes ne s'adaptant pas à notre association, le rendent incalculable au 1er janvier 2021 au titre de l'année 2020.

Cependant, notre engagement sur le sujet nous permet d'obtenir l'intégralité des points sur les indicateurs suivants :

- ✓ l'écart de répartition des augmentations individuelles : 35 / 35
- ✓ la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10 / 10



Au titre de l'index 2020, nous obtenons une note de 45/60 sur les indicateurs calculables.

Notre ambition est de poursuivre nos efforts afin d'attirer davantage de talents masculins dans nos métiers et de susciter des vocations.

Nous avons conscience du formidable levier de performance qu'est la diversité au sein de notre association.